

RECRUTE

Contrôleur.euse en assainissement non collectif, collectif et eau potable

Cadre d'emplois des adjoints techniques

Guingamp-Paimpol Agglomération est un établissement public de coopération intercommunale regroupant 57 communes qui rayonne sur un territoire de plus de 1100 km². Issue de la fusion de 7 communautés de communes, Guingamp-Paimpol Agglomération a fêté ses 2 ans d'existence le 1er janvier 2019. Aujourd'hui, l'agglomération rassemble 73 700 habitants, 440 agents et un budget de 96 Millions d'euros pour la mise en œuvre de ses 24 compétences.

MISSIONS

Sous l'autorité du chef de service Eau et Assainissement et de la responsable d'exploitation, le. la contrôleur.euse en assainissement non collectif, collectif et eau potable contrôle la conformité aux règlements en matière de dispositifs d'assainissement non collectif et aux branchements des abonnés sur le réseau collectif.

- Assurer les contrôles de bon fonctionnement des installations d'assainissement non collectif existantes et les contrôles de réalisation de travaux d'assainissement non collectif dans le respect des objectifs annuels fixés par le service
- Assurer les contrôles de branchements au réseau d'assainissement collectif, les mises en conformité et les contrôles de l'existant dans le respect des objectifs annuels fixés par le service
- Rédaction des rapports de visite et autres documents administratifs
- Contrôle des branchements d'eau potable
- Sensibilisation des particuliers aux problématiques de l'assainissement et au respect de la réglementation
- Conseils techniques et accompagnement des usagers

PROFIL DU CANDIDAT

Savoirs :

- Connaissances techniques dans les différents domaines d'activité (assainissement collectif, assainissement non collectif et eau potable)
- Connaissance réglementaire sur le sujet
- Maîtrise des outils informatiques (word, excel, SIG, ...) pour la saisie des rapports de contrôles

Exigences du poste :

- Qualités relationnelles (sens du contact, de l'écoute, diplomatie et pédagogie, ...)
- Qualités organisationnelles (rigueur et méthode)
- Capacité d'observation et goût du travail de terrain
- Autonomie, polyvalence et aptitude à travailler en équipe
- Nombreux déplacements liés aux visites de terrain _ Permis B (véhicule de service).

CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle
- Poste à temps complet 35h
- Poste basé à Callac

Adresser lettre de motivation et CV avant le 23 août à :

Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP