RECRUTE

Un.e chef.fe de service Patrimoine

Cadre d'emplois des ingénieurs

Guingamp-Paimpol Agglomération regroupe 57 communes et rassemble 73 700 habitants, 440 agents et un budget de 96 Millions d'euros pour la mise en œuvre de ses 24 compétences. Conciliant façade maritime et ruralité, la richesse du territoire de l'Agglomération réside dans son maillage entre la ville, la campagne et la mer. De la baie de Paimpol à la Vallée des Saints, le territoire allie notamment le tourisme, l'activité agricole dynamique et un pôle d'excellence agroalimentaire.

MISSIONS

Au sein de la direction de la valorisation des ressources et sous la responsabilité du directeur général adjoints du Pôle transition écologique, vous veillez au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti de l'agglomération. Vous proposez et mettez en œuvre les programmes de travaux. Vous organisez et coordonnez les plans technique, administratif et financier, l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts. Vous êtes le.la garant.e de la sécurité des occupants et usagers vis-à-vis de l'ensemble des risques (sécurité incendie, risques industriels, sûreté, risques sanitaires). Vous participez à la réflexion sur la mutualisation de l'ingénierie pour les communes. Vous encadrez un service de 8 agents (4 techniciens, 3 agents techniques et 1 coordinateur administratif)

ACTIVITES ET TACHES DU POSTE

- Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti
  - Concevoir un plan stratégique patrimonial intégrant les enjeux du développement durable
  - Proposer une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti
  - Participer à l'analyse des besoins de la collectivité en matière de construction
  - Conduire l'analyse des besoins en matière d'entretien et de maintenance
  - Porter un diagnostic sur le patrimoine bâti de la collectivité
  - Gérer un patrimoine en intégrant la notion de coût global
  - Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments
  - Étudier la définition de l'ouvrage et du programme

- Montage, planification, coordination d'opérations de construction, réhabilitation des bâtiments, gestion de l'entretien, maintenance des bâtiments
  - Mener et suivre des études de faisabilité et de programmation
  - Définir et faire valider les missions et objectifs prioritaires
  - Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés dans le cadre de la création, de la réhabilitation, de la gestion et de la déconstruction des bâtiments
  - Proposer des modes de portage et de réalisation

- Coordination des services et partenaires impliqués dans l'entretien des bâtiments et l'acte de construire
  - Développer et conduire des projets inter services, voire collectivités, avec les partenaires externes
  - Animer la dynamique du projet
  - Choisir des options techniques à mettre en œuvre
  - Rendre lisible les actions du service de manière à optimiser les échanges entre équipes et les partenaires

- Supervision de projets et représentation du maître d'ouvrage
  - Négocier dans le cadre des marchés publics
  - Superviser l'organisation des chantiers
  - Faire respecter les ratios qualité/coûts/délais
  - Apprécier la conformité des réalisations au regard du cahier des charges du contrat
  - Mesurer l'impact de la réalisation : retour sur investissement, coût maintenance, coût global
  - S'assurer de la levée des réserves
  - Anticiper les dossiers de contentieux et les gérer

- Prise en compte de la sécurité, solidité, sûreté dans les bâtiments
  - Faire respecter l'application des normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels
  - Assurer une veille juridique et réglementaire
  - Appliquer la réglementation propre au bâtiment
  - Développer un dispositif de contrôle hygiène et sécurité
  - Prendre en compte la sécurité incendie
  - Développer des dispositifs d'évaluation et de contrôle de la qualité des services rendus
  - Participer aux commissions de sécurité
  - Développer une stratégie de diagnostic des insolidités du bâti
  - Développer une stratégie de protection des bâtiments contre l'intrusion et la malveillance

- Gestion de la maintenance des équipements et du patrimoine
  - Élaborer un plan d'actions de maintenance sur les bâtiments
  - Assurer le suivi du carnet de santé du patrimoine
  - Prendre en compte les besoins des utilisateurs et usagers
  - Trouver l'équilibre entre maintenance préventive et curative

- Gestion des moyens généraux patrimoniaux
  - Organisation et gestion de la flotte des véhicules légers
  - Pilotage du renouvellement de la flotte des véhicules légers en tenant compte du coût global et du respect de l'environnement (stratégie pluriannuelle)
  - Organisation et gestion des projets de déménagement internes

- Contribution à la définition et mise en place d'une stratégie de l'agglomération en termes de mutualisation de l'ingénierie avec les communes
  - Participation à la définition d'une politique de mutualisation de l'ingénierie de l'agglomération,
  - Contributions aux réflexions locales et représentation de l'agglomération dans les instances externes sur la question de l'ingénierie pour la partie concernant le patrimoine bâti
  - Animation des réflexions internes à la Direction pour le patrimoine bâti

- Encadrement, organisation et coordination du personnel du service
  - Planification et organisation du travail des agents
  - Participation à l'élaboration/actualisation des fiches de poste et à la définition des besoins de formation de l'équipe
  - Participation à l'organisation du service (gestion des absences pour congés, RTT, maladie)
  - Mène les entretiens annuels de fin d'année
  - Contrôle de l'application des normes et des dispositifs d'hygiène et de sécurité au travail
  - Elaboration du budget du service et suivi comptable

PROFIL DU CANDIDAT

- Savoirs :
  - Etre titulaire d'une formation ingénieur ou équivalent (construction ou génie civil du bâtiment) avec une très bonne connaissance technique en bâtiment
  - Maîtrise de l'organisation et de la gestion des projets dans le cadre des bâtiments en régie et en externe
  - Connaissances avérées dans le domaine technique du bâtiment, y compris sur les pathologies et les risques
  - Maîtrise de la conduite de projets en conduite d'opérations de construction et d'entretien de bâtiments
  - Maîtrise des outils de rédaction, de suivi, de communication et d'animation
  - Maîtrise de la réglementation (loi MOP ; sécurité incendie, réglementation handicapés, urbanisme...), des procédures internes et externes (qualité)
  - Maîtrise du champ d'activité et d'intervention, des connaissances générales TCE, des contrats avec les partenaires (MOE, BET, BC, SPS)
  - Connaissance des outils et techniques de la conduite de projet
  - Appréhender les exigences environnementales des opérations
  - Connaissance dans le domaine du bâtiment et du patrimoine bâti, en maintenance/entretien et en investissement
  - Connaissance des règles des marchés publics et des finances locales
  - Connaissance des enjeux de l'ingénierie locale, de façon transversale (voirie, bâtiments, énergies…)
- Exigences du poste :
  - Encadrement d'équipe : organisation, coordination, évaluation
  - Echanges avec la maîtrise d'œuvre externe au service
  - Conduite de réunions
  - Capacité d'écoute et de communication
  - Rigueur et sens de l'organisation
  - Capacité d'analyse et de synthèse
  - Qualité relationnelle

CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle
- Poste à temps complet 35h, basé à Pontrieux
- Déplacements réguliers sur le terrain
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service public

Adresser lettre de motivation et CV avant le 16 février 2020 à :
Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

Fiche de poste disponible sur demande : Fabienne Gaultier - f.gaultier@guingamp-paimpol.bzh 02.96.13.59.64