

RECRUTE

Un.e conseiller.ière en énergie du patrimoine partagé

Cadre d'emplois des techniciens

Guingamp-Paimpol Agglomération regroupe 57 communes et rassemble 73 700 habitants, 440 agents et un budget de 85 Millions d'euros pour la mise en œuvre de ses 24 compétences. Conciliant façade maritime et ruralité, la richesse du territoire de l'Agglomération réside dans son maillage entre la ville, la campagne et la mer. De la baie de Paimpol à la Vallée des Saints, le territoire allie notamment le tourisme, l'activité agricole dynamique et un pôle d'excellence agroalimentaire

MISSIONS

Sous l'autorité du chef de service Energie, Mobilité, Habitat et en lien étroit avec le service du Patrimoine, le (la) CEP assurera les missions suivantes :

- Définir et mettre en œuvre d'une stratégie de maîtrise de la consommation énergétique et de développement des énergies renouvelables pour le patrimoine communautaire ;
- Accompagner les communes composant l'EPCI, pour la gestion de leur patrimoine public dans un objectif de sobriété énergétique.
- Conseil en Energie Partagé pour les communes et l'Agglomération en lien étroit avec le service Patrimoine :
 - Hiérarchisation et diagnostic des patrimoines communautaire et communaux prioritaires
 - Suivi des consommations et dépenses d'énergies et d'eau des patrimoines des communes et de l'Agglomération : bâtiments, éclairage public, véhicules,
 - Optimisation du fonctionnement des installations avec proposition d'un plan d'actions hiérarchisées et chiffrées visant à la réduction des consommations et dépenses d'énergies et d'eau,
 - Accompagnement des projets de construction ou de réhabilitation d'équipements sur le volet énergétique et pour le développement de la production d'énergie renouvelable sur les patrimoines publics du territoire,
 - Appui à la définition des projets de rénovation (assistance à la définition de programmes de travaux, relecture des documents émis par les prestataires, participation aux réunions concernant les projets, aide à la constitution des dossiers de Certificats d'Economie d'Energie
 - Veille technique, réglementaire et sur les aides financières
- Réflexion pour une optimisation des achats d'énergie et des ventes de Certificats d'Economies d'Energie (CEE)
- Instruction des dossiers du Fonds de concours énergie mis en place par l'Agglomération pour la transition énergétique et aide au montage de dossier de demande de subventions liées à la performance énergétique (dispositif ORECA du SDE 22, appels à projets...)
- Animation territoriale : observatoire - mise en réseau – accompagnement des dynamiques territoriales
 - Sensibilisation et formation des équipes communales (élus/techniciens) et usagers aux problématiques énergétiques, aux usages (notices, consignes d'utilisation), aux éco-

gestes, mise en réseau, réunions de partage, organisation de visites intra/extra territoriales,

- Mise en réseau des élus du territoire pour créer une dynamique d'échanges,
- Participation ponctuelle aux évènements locaux autour des questions énergétiques,
- Appui/participation/suivi des actions à l'attention des particuliers portées par l'Espace Info Energie et de la plate-forme de rénovation de l'habitat
- Participation au réseau d'échange régional des CEP (réunions, formations, ateliers...)

PROFIL DU CANDIDAT

- **Savoirs :**
 - Connaissances techniques et réglementaires dans le domaine du bâtiment, des techniques de maîtrise de l'énergie, des énergies renouvelables, de la tarification de l'énergie, des mécanismes de valorisation des Certificats d'Economie d'Energie, des acteurs et des filières et du contexte énergétique et environnemental actuel
 - Maîtrise de l'outil informatique, des bases de données et des logiciels spécifiques liés au diagnostic énergétique (ADEME)
 - Qualités rédactionnelles, qualité d'analyse et de synthèse
- **Savoir être (qualités nécessaires à la tenue du poste) :**
 - Autonomie dans l'organisation du travail
 - Être à l'écoute
 - Diplomatie
 - Qualités relationnelles, pédagogiques et d'animation
 - Capacité à transmettre un savoir, à partager ses compétences
 - Capacité à travailler en équipe
 - Dynamisme - Rigueur

CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement par voie contractuelle (CDD 3 ans)
- De niveau Bac+3 minimum (Technicien spécialisé en énergétique et thermique) vous avez une expérience significative en tant que CEP, dans un Espace Info Énergie, un bureau d'études, dans une fonction similaire ou plus largement dans le secteur du bâtiment. Une expérience dans le secteur public serait appréciée.
- Régime indemnitaire et avantages CNAS
- Participation employeur mutuelle et prévoyance
- Télétravail possible
- Lieu de travail situé à 10 mn à pied de la gare LGV de Guingamp
- Permis B obligatoire compte tenu des nombreux déplacements sur le territoire
- Poste à temps complet 35h00 – Réunions en soirée
- Poste basé à Guingamp

Adresser lettre de motivation et CV avant le 17 avril à :

Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP