

## RECRUTE

### Un.e Directeur.rice eau et assainissement

Ingénieur ou ingénieur principal

Entre terre et mer, Guingamp-Paimpol Agglomération est un territoire emblématique de la Bretagne. Ses espaces naturels, le tourisme, les activités maritimes et agricoles et son pôle d'excellence agroalimentaire en font une agglomération dynamique mêlant ville, ruralité et littoral.

De Ploubazlanec à Carnoët, de la Baie de Paimpol jusqu'à la Vallée des Saints, l'agglomération regroupe 57 communes et 73 700 habitants. Ses 24 compétences sont mises en œuvre par 440 agents et un budget de 85 millions d'euros.

#### MISSIONS ET OBJECTIFS DU POSTE

Sous l'autorité du DGA du Pôle transition écologique le.la Directeur.rice eau et assainissement :

- Propose et supervise la mise en œuvre d'une stratégie globale, technique et financière, en matière d'eau potable et assainissement
- Élabore la programmation des travaux d'investissement, des missions d'entretien et de contrôle des réseaux, de leurs équipements et des systèmes de traitement.
- Élabore des propositions et des scénarios d'actions en matière de ressources en eau et de préservation de l'environnement.
- Élabore et met en œuvre la démarche de retour à la conformité pour les équipements défectueux.
- Participe à la réflexion sur les modes de gestion et met en œuvre les décisions politiques
- Contribue à la dynamique managériale de la collectivité et à la prise en compte des enjeux de l'eau et de l'assainissement dans les autres politiques publiques

#### CONTEXTE

Ce recrutement s'inscrit dans le cadre d'évolutions relatives aux politiques publiques, au cadre institutionnel et réglementaire, à savoir :

- Prise en compte des enjeux liés aux changements climatiques
- Extension des types de risques : sanitaires, pollutions, inondations, submersions...
- Enjeux liés à la réunion du petit et du grand cycle : gestion intégrée de l'eau, économie circulaire, changements climatiques et environnementaux, solutions fondées sur la nature
- Prise en compte croissante des problématiques des eaux pluviales et de ruissellement
- Évolutions socio-économiques
- Exigence croissante des usagers en matière d'information et sur la qualité sanitaire de l'eau
- Évolutions organisationnelles et managériales
- Cadre budgétaire contraint, montée en puissance des logiques de performance et de maîtrise du prix de l'eau
- Choix des modes de gestion et retour en régie directe
- Évolutions techniques et technologiques
- Évolution technique des dispositifs de traitement

## ACTIVITES

Dans le domaine de l'eau potable et de l'assainissement :

- Participation à la définition des orientations stratégiques
- Organisation et mise en œuvre l'exercice de la compétence et la maîtrise d'ouvrage
- Organisation et mise en œuvre de la politique publique
- Élaboration de propositions et de scénarios d'actions, mise en œuvre pour les modes de gestion
- Coordination, pilotage et évaluation des projets et des investissements
- Coordination et instruction des études majeures (schémas directeurs, HMUC, profils de vulnérabilité)

## PROFIL DU CANDIDAT

### SAVOIR-FAIRE :

- Management de la direction (27 agents), définition des objectifs collectifs et évaluation
  - Animer l'équipe d'encadrement de la direction
  - Mettre en œuvre et contrôler les procédures RH et finances
  - Porter et conduire le changement dans une logique de service public
  - Décliner le projet de direction en projets de service et mobiliser les synergies, favoriser un climat social apaisé et respectueux,
  - Piloter et contrôler le dispositif hygiène, sécurité et santé au travail
  - Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services (procédures, documents, traçabilité)
  - Évaluer les résultats dans le cadre du dispositif global de la collectivité
- Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'eau potable et d'assainissement
  - Analyser et prendre en compte les évolutions dans les domaines de l'eau potable et de l'assainissement
  - Conseiller les élus et élus et les alerter sur les risques techniques, juridiques, sanitaires et environnementaux liés à la compétence
  - Réaliser un diagnostic technique, juridique, socio-économique du territoire
  - Élaborer des scénarios prospectifs
  - Interpréter et exploiter les indicateurs de performance
  - Réaliser une planification et une programmation pluriannuelles
  - Définir et négocier les moyens de la mise en œuvre avec la hiérarchie
- Organisation et mise en œuvre d'une politique publique en matière d'eau potable et d'assainissement
  - Traduire les orientations politiques en plan d'actions ou de projets pour l'eau potable et l'assainissement
  - Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus et élus : modes de gestion, missions du service, projets, ressources, gestion patrimoniale
  - Élaborer les règlements de service
  - Identifier les marges de manœuvre
- Coordination, pilotage et évaluation des études et des projets
  - Développer, planifier, conduire et coordonner les études stratégiques et les projets techniques spécifiques
  - Communiquer sur les finalités et les enjeux des projets techniques spécifiques
  - Évaluer les besoins et analyser les offres des prestataires
  - Gérer les contrats avec les prestataires
  - Contrôler la qualité, les coûts et les délais de réalisation et superviser les travaux
  - Apprécier la conformité des réalisations au regard du cahier des charges
  - Contrôler et valider l'élaboration des documents administratifs (rapport annuel sur le prix de l'eau, etc.)
- Élaboration de propositions et de scénarios d'actions en matière de ressources en eau
  - Réaliser un diagnostic social, économique, politique, environnemental du territoire
  - Analyser les évolutions politiques, socio-économiques, techniques, naturelles dans le secteur de l'eau
  - Évaluer les possibilités de développement des ressources
  - Promouvoir la gestion intégrée et globale de la ressource en eau
- Élaboration de propositions et de scénarios d'actions en matière d'assainissement collectif
  - Réaliser un diagnostic social, économique, politique, environnemental du territoire
  - Analyser les évolutions politiques, socio-économiques, techniques, naturelles dans le secteur de l'assainissement
  - Développer, planifier, conduire et coordonner la démarche de retour à la conformité réglementaire
  - Encadrement des missions réalisées en régie
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire dans son secteur
  - Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son secteur d'activité
  - Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires

- Veille réglementaire et prospective
  - Participer à la démarche prospective
  - Mobiliser les sources d'information pertinentes
  - Mobiliser les réseaux pertinents
  - Structurer la veille en interne afférente à son secteur

### SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS

- Filières de potabilisation l'eau et de traitement des eaux usées, la qualité, l'hydraulique, l'auto surveillance et la métrologie, l'évolution des technologies
- Enjeux et évolution de la réglementation environnementale et plus particulièrement, celle relative au traitement de l'eau et des eaux usées dans son ensemble
- Dimensionnement d'installations techniques
- Maîtrise d'ouvrage publique
- Expertises techniques en eau potable et assainissement
- Techniques d'économie et de recyclage de l'eau
- Enjeux, évolution du cadre réglementaire et des procédures juridiques
- Outils de gestion des données (SIG)

### SAVOIRS GENERAUX

- Orientations et priorités des élus et élus et décideurs
- Cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et veille juridique dans le domaine de la direction
- Techniques de communication, enquêtes publiques, études préalables, enquêtes d'opinion
- Planification prospective de la ressource (disponibilité, qualité, etc.)
- Tableaux de bord
- Réseaux stratégiques d'information
- Gestion administrative, juridique, commande publique : pilotage des activités de la direction en matière de mise en œuvre et suivi administratif, juridique, commande publique
- Gestion budgétaire et financière : pilotage et développement des procédures budgétaires, financières et comptables
- Gestion des ressources humaines : pilotage et développement des ressources humaines
- Sécurité des biens et des personnes : organisation et pilotage des dispositifs de sécurité des personnes et des biens

### CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement statutaire ou à défaut par voie contractuelle
- Grade d'ingénieur ou ingénieur principal
- Poste à temps complet 35h, basé à Plourivo
- Astreintes de direction, réunions en soirée

**Adresser lettre de motivation et CV le 14 mai 2021 au plus tard à :**

Monsieur le Président  
 Guingamp-Paimpol Agglomération  
 11, rue de la Trinité  
 22200 GUINGAMP

Contact : Anne-Laure TRECHEREL au 02.96.13.59.64 ou [al.trecherel@guingamp-paimpol.bzh](mailto:al.trecherel@guingamp-paimpol.bzh)