

RECRUTE

Un.e Infirmier.ère en multi-accueil

Cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux

Entre terre et mer, Guingamp-Paimpol Agglomération est un territoire emblématique de la Bretagne. Ses espaces naturels, le tourisme, les activités maritimes et agricoles et son pôle d'excellence agroalimentaire en font une agglomération dynamique mêlant ville, ruralité et littoral.

De Ploubazlanec à Carnoët, de la Baie de Paimpol jusqu'à la Vallée des Saints, l'agglomération regroupe 57 communes et 73 700 habitants. Ses 24 compétences sont mises en œuvre par 440 agents et un budget de 86,6 millions d'euros.

MISSIONS

Sous l'autorité de la directrice du multi-accueil de Paimpol, l'infirmier.ère est le/la responsable sanitaire et technique. Il/elle est **garant.e des bonnes pratiques d'hygiène** dans les soins aux enfants, du respect des normes HACCP et de la sécurité pour l'alimentation et l'entretien des locaux. Il/elle **assure et coordonne le suivi médical** de chaque enfant en collaboration avec le médecin de la crèche s'il y en a un. Il/elle participe à l'application du projet d'établissement. L'infirmier.ère agit en concertation avec la directrice du multi-accueil et les EJE ajointes de direction.

Missions principales

- **Accueil et prise en charge de l'enfant**
 - 1-1 Accueillir et prendre en charge l'enfant dans sa globalité (adaptation, séparation, activités, endormissement, respect du rythme de l'enfant...)
 - 1-2 Participer aux actes de la vie quotidienne (change, acquisition de la propreté, repas, gestion des conflits...)
 - 1-3 Prendre en charge un groupe d'enfants
 - 1-4 Veiller à la cohérence avec le projet pédagogique dans les actes du quotidien
 - 1-5 Participer à l'épanouissement de l'enfant, à son autonomie, ses relations avec le groupe ou les membres des équipes.
 - 1-6 Favoriser l'intégration de l'enfant porteur d'un handicap ou issu d'un milieu socioprofessionnel en difficulté
- **Gestion de la relation avec les parents**
 - 2-1 Accueillir les familles et jouer un rôle de prévention et d'information auprès d'elles en matière de santé, de diététique, de développement de l'enfant en concertation avec les EJE
 - 2-2 Garantir le bon suivi médical des enfants, organiser les visites médicales
 - 2-3 Informer les parents au cours de la journée en cas de problème médical chez l'enfant
- **Surveillance médicale et veille sanitaire**
 - 3-1 Assurer le suivi des dossiers médicaux des enfants (vaccinations, PAI...)
 - 3-2 Administrer à l'enfant des médicaments suivant la prescription médicale et assurer la traçabilité
 - 3-3 Repérer et prévenir les troubles et les handicaps, percevoir et accompagner les difficultés sociales, en assurer le suivi spécifique en collaboration avec les autres intervenants (CAMPS, SESSAD...), et en collaboration avec le coordinateur handicap, les EJE et les équipes.
 - 3-4 Veiller au bon développement physique et psychique de l'enfant, en concertation avec les EJE. Le cas échéant, assurer le relais auprès des professionnels compétents
 - 3-5 S'assurer du respect des règles d'hygiène et de sécurité de la structure, en lien avec les assistants de prévention : HACCP, protocole de soins et d'hygiène, trousse de secours, sorties véhiculées...
 - 3-6 Organiser et vérifier les contrôles (laboratoire...)
 - 3-7 Informer les familles et le médecin référent de structure en cas de maladie contagieuse ou épidémie et lui demander conseil, ou consulter les services compétents (PMI, ARS...)
 - 3-8 Participer à l'élaboration des menus et s'assurer du respect des régimes alimentaires, en collaboration avec les cuisinières.
 - 3-9 Suivre les commandes de produits pharmaceutiques et d'hygiène
 - 3-10 Participer à l'entretien du linge et à la désinfection des jouets...

PROFIL DU CANDIDAT

- **Savoirs**

Besoins physiologiques de l'enfant

Notions sur les techniques d'animation

Développement physique, moteur et affectif de l'enfant

Connaissances médico-sociales

Connaissances en droit social et droit de la famille

Notions de pathologie et typologie des réponses

Dispositifs d'urgence

Règles et consignes de sécurité et d'hygiène

Règlementation en vigueur liée au bâtiment, à l'utilisation du matériel et des matériaux dans les structures d'accueil de jeunes enfants

Maîtriser l'utilisation des outils bureautiques

Fonction et rôle des membres de l'équipe

Instances et processus de décision de la collectivité

- **Savoir faire**

Aider les enfants à s'insérer dans la vie sociale

Analyser les besoins (affectifs, physiologiques, matériels) des enfants

Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant (hygiène, confort, etc)

Adopter des attitudes éducatives

Dépister les signes d'appel, de mal être physique ou psychique de l'enfant

Assurer la sécurité et prévenir l'accident

Alerter et réagir en cas d'accident

Assurer l'hygiène et l'entretien des lieux de vie et du matériel mis à disposition

Accompagner et former les stagiaires

Situer sa fonction dans l'équipe

- **Savoir être (qualités nécessaires à la tenue du poste) :**

Savoir travailler en équipe et avec des interlocuteurs multiples

Avoir des capacités d'adaptation

Etre organisé, autonome

Faire preuve d'écoute et de psychologie

Avoir des qualités relationnelles et pédagogiques

Etre diplomate, avoir le sens de la médiation

Savoir faire preuve de disponibilité et de discrétion

Respecter le jeune enfant et sa famille

- **Diplôme d'Etat d'infirmier.ère**

CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle
- Poste à temps non complet 21h, horaires irréguliers
- Travail en équipe
- Poste basé à Guingamp
- Permis B exigé

Adresser lettre de motivation et CV au plus tard le 30 juillet 2021 à :

Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

Contact : Tiphaine Jaouen au 02.96.13.59.64 ou t.jaouen@guingamp-paimpol.bzh