

RECRUTE

Un.e Conseiller.ère en énergie partagée

Emploi non permanent catégorie B

Entre terre et mer, Guingamp-Paimpol Agglomération est un territoire emblématique de la Bretagne. Ses espaces naturels, le tourisme, les activités maritimes et agricoles et son pôle d'excellence agroalimentaire en font une agglomération dynamique mêlant ville, ruralité et littoral.

De Ploubazlanec à Carnoët, de la Baie de Paimpol jusqu'à la Vallée des Saints, l'agglomération regroupe 57 communes et 73 700 habitants. Ses 24 compétences sont mises en œuvre par 440 agents et un budget de 86,6 millions d'euros.

MISSIONS

Dans le cadre de la mise en œuvre de son Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET), Guingamp-Paimpol Agglomération (57 communes – 73 500 habitants), met en place un service de Conseil en Energie Partagé, et recrute un(e) conseiller(e) pour une mission de 3 ans.

Au sein du Service « Energie Mobilités Habitat », il/elle renforcera les moyens affectés à la thématique « énergie ». L'objectif principal des missions du CEP est d'accompagner et de conseiller les communes composant l'Agglomération pour la gestion de leur patrimoine public en matière de réduction de leurs consommations et dépenses d'énergie et émissions de gaz à effet de serre ainsi qu'en matière de développement des Énergies Renouvelables.

En lien étroit avec le Service Patrimoine, il/elle contribuera également à la définition et la mise en œuvre d'une stratégie de maîtrise de la consommation énergétique et de développement des énergies renouvelables pour le patrimoine communautaire.

ACTIVITES DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique de la chef du service Energie, Mobilité, Habitat et en lien étroit avec le Service du Patrimoine, le (la) CEP est en charge des 4 missions suivantes :

- **Mission « Analyse du patrimoine »** : visite du patrimoine, relevés techniques, campagnes de mesures, suivi des factures dans les outils dédiés, proposition de plan pluriannuel d'actions, suivi et conseil dans la mise en œuvre des actions prioritaires...
- **Mission « Accompagnement de projets »** : réalisation de notes d'opportunités, consultation de maîtrise d'œuvre, appui à la définition des projets de rénovation, montage de dossiers d'aides financières, valorisation des Certificats d'Economie d'Energie (CEE), instruction des dossiers du Fond de concours Transition énergétique de l'agglomération...
- **Mission « animation territoriale »** : formations et informations des élus, gestionnaires, utilisateurs ; actions de communications (visites, webinaires...) ; optimisation des achats d'énergie ; alimentation du plan d'actions et de l'évaluation du PCAET ; participation ponctuelle aux événements locaux autour des questions énergétiques...
- **Mission d'ordre général** : participation à la dynamique du service Energie, Habitat, Mobilité ; participation aux réunions internes et contribution aux démarches transversales de l'agglomération, veille technique et réglementaire, participation au réseau d'échange régional des CEP...

PROFIL DU CANDIDAT

- Savoirs :
 - Technicien spécialisé en dans le domaine de l'énergie et/ou de l'étude thermique de bâtiment (Bac +2/3 ou équivalent)
 - Connaissances techniques et réglementaires dans le domaine du bâtiment, des techniques de maîtrise de l'énergie, des énergies renouvelables, de la tarification de l'énergie, des mécanismes de valorisation des Certificats d'Economie d'Energie, des acteurs et des filières et du contexte énergétique et environnemental actuel
 - Une expérience significative en tant que CEP, en collectivité, entreprise, bureau d'études, dans une fonction similaire ou plus largement dans le secteur du bâtiment constitue un atout pour le poste. Une expérience dans le secteur public serait appréciée.
 - Maîtrise de l'outil informatique, des bases de données et des logiciels spécifiques liés au diagnostic énergétique
 - Qualités rédactionnelles, qualité d'analyse et de synthèse
- Savoir être (qualités nécessaires à la tenue du poste) :
 - Autonomie dans l'organisation du travail
 - Ecoute et diplomatie
 - Qualités relationnelles, pédagogiques et d'animation
 - Capacité à transmettre un savoir, à partager ses compétences
 - Capacité à travailler en équipe
 - Dynamisme - Rigueur

CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement par voie contractuelle, Contrat de projet de 3 ans
- Télétravail et co-working possible,
- Permis B obligatoire compte tenu des nombreux déplacements sur le territoire,
- Poste à temps complet 35h00
- Poste basé à Pontrieux

Adresser lettre de motivation et CV le 10 août 2021 au plus tard à :

Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

Entretiens de recrutement le lundi 06 septembre 2021

Contact : Service Mobilité et Formations Professionnelles - Tiphaine Jaouen 02.96.13.59.64
recrutement@guingamp-paimpol.bzh