

RECRUTE

Chargé.e de développement des énergies renouvelables

Contrat de projet de 3 ans

Catégorie B

Entre terre et mer, Guingamp-Paimpol Agglomération est un territoire emblématique de la Bretagne. Ses espaces naturels, le tourisme, les activités maritimes et agricoles et son pôle d'excellence agroalimentaire en font une agglomération dynamique mêlant ville, ruralité et littoral.

De Ploubazlanec à Carnoët, de la Baie de Paimpol jusqu'à la Vallée des Saints, l'agglomération regroupe 57 communes et 73 700 habitants. Ses 24 compétences sont mises en œuvre par 440 agents et un budget de 86.6 millions d'euros.

MISSIONS

Sous l'autorité de la Chef du service Energie, Mobilités, Habitat, et en lien étroit avec le service Patrimoine et la Direction du Développement économique, vous accompagnerez le développement des énergies renouvelables et de récupération (EnR&R) sur le territoire et contribuerez ainsi à mettre en œuvre l'Axe 5 du Plan Climat Air Énergie Territorial : « Optimiser les ressources énergétiques locales dans le respect de la qualité de vie des habitants ».

1 – Contribuer à la définition d'une stratégie de planification énergétique pour le territoire

- Pilotage d'études de développement de filières d'EnR&R sur le patrimoine communautaire et sur le territoire,
- Prospection pour la constitution du bouquet de projets d'EnR&R publics et privés, éligibles au « Contrat d'Objectif Territorial – développement des ENR thermiques », suivi du dispositif pour atteindre les objectifs,
- Contribution au suivi et à l'évaluation du PCAET et participation à la mise en œuvre de la démarche Cit'ergie,
- Rencontre des développeurs privés.

2 – Piloter les projets de développement d'EnR&R portés par l'Agglomération

- Prospection et élaboration de notes d'opportunités,
- Études préalables, sécurisation foncière, gestion des appels d'offres, suivi des études,
- Suivi de la maîtrise d'œuvre et des entreprises,
- Suivi de chantier, contrôle de la réalisation des installations,
- Elaboration de la demande d'autorisation, concertation et communication, suivi d'instruction,
- Suivi de l'exploitation et du fonctionnement des équipements (production, budget...).

3 – Conseiller et accompagner au niveau opérationnel les acteurs publics et privés (dont les projets citoyens) qui développent des projets d'énergies renouvelables et de récupération stratégiques.

- Prospection et recensement des besoins des collectivités en terme de développement des énergies renouvelables,
- Analyse technique des études préalables, élaboration des études d'opportunité dans certains cas, aide au montage des dossiers de subvention, suivi et contrôle de la réalisation des travaux,
- Réflexion sur le développement d'une offre de service de conseil et accompagnement des communes dans leurs projets.

4 – Animation de la thématique EnR&R

- Coordination et animation d'actions d'information et de sensibilisation sur les productions d'EnR&R en lien avec les objectifs du PCAET,
- Relation avec les partenaires institutionnels et techniques (acteurs réseaux, acteurs locaux),
- Veille scientifique et réglementaire, ainsi que sur les appels à projets et autres offres de financement.

PROFIL DU CANDIDAT

Savoirs :

- Bac + 3 minimum dans les domaines de l'énergie renouvelable, thermique, aménagement du territoire, génie énergétique...
- Expérience de 2 ans minimum souhaitée,
- Expertise technique et réglementaire,
- Maîtrise des paramètres économiques des projets énergétiques,
- Connaissances approfondies des filières ENR thermiques, prioritairement issues de la biomasse,
- Connaissance des politiques et des outils d'intervention en matière de développement des énergies renouvelables,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités / marchés publics,
- Expérience en conduite de projets.

Savoir-être :

- Motivation pour œuvrer à la transition énergétique,
- Capacité à analyser, synthétiser et restituer des informations complexes,
- Qualités relationnelles, communication et pédagogie,
- Capacité à accompagner et conseiller les différents partenaires,
- Autonomie, organisation et rigueur, capacité à la planification et au reporting,
- Force de proposition technique,
- Sens du travail en équipe.

CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement par voie contractuelle,
- Régime indemnitaire et avantages CNAS,
- Participation employeur mutuelle et prévoyance,
- Télétravail possible,
- Permis B obligatoire compte tenu des nombreux déplacements sur le territoire,
- Poste à temps complet 35h00 – Réunions en soirée possibles,
- Poste basé à Grâces

Adresser lettre de motivation et CV le 4 novembre au plus tard à :

Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

Contact : Anne-Laure TRECHEREL, 02.96.13.59.64 recrutement@guingamp-paimpol.bzh