

RECRUTE

Un.e Directeur.rice de la valorisation des ressources

Cadre d'emplois des Attachés ou des Ingénieurs

Entre terre et mer, Guingamp-Paimpol Agglomération est un territoire dynamique mêlant ville, ruralité et littoral avec ses espaces naturels, le tourisme, les activités maritimes et agricoles. De la Baie de Paimpol jusqu'à la Vallée des Saints, l'agglomération regroupe 57 communes et 73 700 habitants. Ses 24 compétences sont mises en œuvre par 440 agents et un budget 2023 de 87.7 millions d'euros.

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint du Pôle transition écologique, le.la Directeur.rice de la valorisation des ressources met en œuvre, pilote et évalue la politique de valorisation des ressources sur les compétences suivantes collecte, traitement et valorisation des déchets, voirie et patrimoine bâti ; il.elle participe également à la définition des objectifs opérationnels.

Il.elle pilote l'ensemble des moyens nécessaires à sa mise en œuvre des politiques publiques sur les déchets, la voirie et le patrimoine bâti. Coordonne les projets, notamment le PPI du patrimoine bâti, les opérations de voiries et opérations en garantissant leur cohérence afin de répondre au projet de territoire de l'agglomération.

MISSIONS

- Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de collecte, traitement et valorisation des déchets, de voirie et de patrimoine bâti
- Relation aux élus, préparation des instances
- Pilotage du PPI patrimoine bâti, des études relatives aux compétences et aux éléments financiers
- Supervision des régies internes à la direction
- Management des projets et des opérations multiples ainsi que les dispositifs liés aux politiques publiques
- Management des équipes de la direction et participation à la dynamique managériale de l'agglomération

ACTIVITES ET TACHES DU POSTE

- **Management des services, définition des objectifs collectifs et individuels et les évaluer**
 - Animer l'équipe d'encadrement de la direction
 - Porter et conduire le changement dans une logique de service public
 - Produire et mettre en œuvre le projet de direction et mobiliser les synergies
 - Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/ résolution d'éventuels conflits
 - Piloter et contrôler le dispositif hygiène, sécurité et santé au travail
 - Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services (procédures, documents, traçabilité)
 - Évaluer les résultats dans le cadre du dispositif global de la collectivité
- **Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources en matière de collecte, traitement et valorisation des déchets, de voirie et de patrimoine bâti**
 - Identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte
 - Conduire l'élaboration et l'exécution du budget
 - Favoriser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
 - Proposer et piloter les modes de gestion adaptés des services publics de la direction secteur
 - Piloter l'élaboration des outils/dispositifs d'aide à la décision
- **Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets en matière de collecte, traitement et valorisation des déchets, de voirie et de patrimoine bâti**
 - Répartir les activités et veiller au respect des délais
 - Sécuriser les actes juridiques de la collectivité et garantir la bonne application des procédures
 - Évaluer les effets des politiques publiques sectorielles
 - Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées

- Solliciter les arbitrages du DGA
- Planifier les projets et les répartir
- Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre
- Conduire des projets interservices ou stratégiques

- **Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire dans son secteur**

- Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son secteur d'activité
- Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires

- **Veille réglementaire et prospective**

- Participer à la démarche prospective
- Mobiliser les sources d'information pertinentes
- Mobiliser les réseaux pertinents
- Structurer la veille en interne afférente à son secteur

PROFIL DU CANDIDAT

- **Savoirs**

- Avoir des connaissances et des compétences dans le domaine de la collecte et du traitement des déchets, de la voirie et du patrimoine bâti
- Connaître l'organisation et le fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement
- Connaître la réglementation dans les différents champs de mission de la Direction
- Méthodologies d'analyse, de diagnostic et de prospective
- Règles d'analyse statistique et spatiale
- Environnement d'exploitation informatique (logiciels, matériels, réseaux, etc.)
- Maîtriser les outils informatiques
- Avoir des capacités rédactionnelles et de communication
- Conduire des projets interservices et/ou stratégiques
- Mobiliser les sources et les réseaux pertinents

- **Savoir faire**

- Identifier les acteurs, les enjeux du territoire et s'approprier son organisation.
- Contribuer à l'élaboration des schémas directeurs : PPI, études financières...
- Collecter les données et les informations pertinentes et identifier les personnes ressources et relais
- Travailler en équipe
- Analyser chaque intervention sur l'espace au regard des orientations stratégiques
- Evaluer les potentialités de réussite des projets au plan technique, réglementaire et financier
- Elaborer des outils d'accompagnement aux projets et opérations de la direction
- Mobiliser et coordonner des partenaires extérieurs
- Communiquer sur les projets engagés par la collectivité, et organiser la concertation publique
- Elaborer les documents et actes administratifs relatifs aux différentes missions.

- **Savoir être**

- Etre organisé, rigoureux et méthodique
- Etre ouvert à une certaine polyvalence ce qui concerne les thèmes traités (habitat, urbanisme, environnement...)
- Être autonome, réactif et responsable de l'organisation et de la mise en œuvre de projets
- Être force de proposition

CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle
- Poste à temps complet 35h, basé à Guingamp
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations de service et de la programmation des réunions
- Déplacements fréquents sur le territoire
- Disponibilité

Adresser lettre de motivation et CV au plus tard le 19 mai 2023 à :

Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

Contact : Anne-Laure TRECHEREL au 02.96.13.59.64 ou recrutement@guingamp-paimpol.bzh