

**REGARDS EN INTERNE
& SUR LE TERRITOIRE**



DANS LA COLLECTIVITÉ

UNE GOUVERNANCE DU BLOC LOCAL ET INTERCOMMUNAL TRÈS MASCULINE



Sur 57 communes

14 maires femmes

35% de conseillères communautaires et 25% de femmes parmi les présidents et vice-présidents



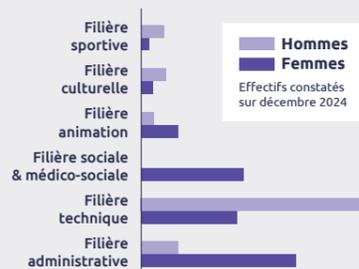
Une répartition des rôles très genrée

1 femme sur le développement social
1 homme sur l'économie

1 femme sur le tourisme et la culture
1 homme sur l'eau et l'assainissement

mais 1 conseiller délégué sur la petite enfance

UNE ADMINISTRATION TENDANCIELLEMENT PLUS FÉMININE



Une répartition des agents très genrée selon les filières, ainsi dans les trois principales filières : la filière sociale et médico-sociale exclusivement féminine, la filière technique très largement masculine et la filière administrative au contraire très féminine.

88 % des hommes occupent un emploi à **temps complet** contre 62 % des femmes.

Plus d'agentes que d'agents à Guingamp-Paimpol Agglomération : rapport 56/44

UN PLAN D'ACTION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ADOPTÉ EN 2023

Une politique salariale qui tente de réduire l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes : le régime indemnitaire moyen versé est désormais 476 € pour les femmes contre 433 € pour les hommes.

DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES DE L'AGGLOMÉRATION

UNE MISE EN ŒUVRE SUR PLUSIEURS POLITIQUES



49% de filles accueillies dans les accueils de loisirs du territoire (Callac, Louargat, Pontrieux, Bourbriac).

45% de filles accueillies dans les services jeunesse du territoire (Belle-Isle-en-Terre, Callac, Guingamp, Pontrieux, Bourbriac).

59% de filles dans le dispositif argent de poche.

QUELQUES ACTIONS

15 ANIMATEURS & ANIMATRICES enfance formés à l'égalité filles-garçons.

UN PODCAST sur l'égalité femmes-hommes produit par 12 jeunes de Bourbriac lors d'un séjour d'été.

UN SERVICE INFO JEUNES qui intervient toute l'année auprès des collèves et lycées sur des thèmes aussi variés que la citoyenneté, le cyber harcèlement, la vie sexuelle et affective...



45% de filles dans les enseignements musicaux de l'école de musique communautaire, sur les sites de Guingamp et Paimpol. Des pratiques instrumentales très genrées : les filles représentent **7%** des effectifs à la batterie, mais **81%** au violon.

53% du public de Milmarin, centre de découverte maritime à Ploubazlanec, est féminin.

QUELQUES ACTIONS

UNE COMMUNICATION NON SEXUÉE sur les pratiques instrumentales.

MILMARIN

Dans un milieu où 97% des marins sont des hommes, des interventions et des témoignages de femmes sont recherchés pour les rendre plus visibles dans le monde marin.

Dans la boutique de Milmarin, les ouvrages traitant des femmes dans le milieu maritime ou écrits par des femmes sont mis en avant. Une attention particulière est portée à la sélection d'auteurs.

LE CENTRE CULTUREL LA SIRÈNE À PAIMPOL

Une attention est portée à programmer des artistes féminines, car si dans le secteur culturel les femmes sont plus nombreuses, elles restent moins diffusées.



Aujourd'hui, peu de données sexuées existent sur la santé à l'échelle des territoires.

À l'échelle nationale, pour un infarctus, les femmes appellent le SAMU 15 minutes plus tard que les hommes et sont deux fois plus nombreuses à décéder à l'hôpital. Les maladies cardiovasculaires sont la première cause de mortalité chez les femmes en France.

QUELQUES ACTIONS

RÉDUIRE LA CHARGE MENTALE DES FEMMES

12 femmes ont participé aux trois soirées proposées par la Mutualité Française dans le cadre du Contrat Local de Santé.



42% des aides aux artisans commerçants bénéficient à des femmes et 15 % à des couples ou des collectifs de professionnels.

33% des aides de l'Agglomération à l'agriculture vont à des agricultrices, ce qui correspond au pourcentage d'installations féminines.

DES ACTIONS À VENIR

Pas toujours simple de donner de la visibilité aux femmes dans le monde économique : on essaiera de mieux faire à la Rentrée des Entreprises 2025.



32% des associations soutenues par l'Agglomération ont fourni des données sexuées sur leurs actions. Seules un tiers d'entre elles se situe dans le champ de la mixité (entre 40 et 60 % d'hommes et de femmes).

35% des associations soutenues sont conduites par des femmes.

Dans un quart des situations il s'agit de coprésidence.

35% des associations déclarent mener des actions spécifiques en faveur de l'égalité.

Pour un tiers de ces actions, il s'agit d'égalité professionnelle au sein de l'association.

Il s'agit par exemple de :

« La semaine au Féminin » avec initiation et licence gratuite pour les féminines dans une association où les femmes sont très peu présentes.

Expérimenter de nouvelles façons d'exercer les responsabilités et de prendre des décisions en se fondant davantage sur les logiques de coopération et de partage des responsabilités (codirection, coprésidence tournante femme/homme).

UN PLAN D' ACTIONS SUR LE VOLET DES POLITIQUES PUBLIQUES ADOPTÉ FIN 2023

D'abord mesurer la place des hommes et des femmes sur le territoire et dans nos politiques publiques, pour donner à voir les inégalités. Ensuite avancer petit à petit vers une approche intégrée de l'égalité en tenant compte de ces différences lors de l'élaboration, de l'application et de l'évaluation des politiques, des programmes et des projets de manière à en faire profiter équitablement les femmes comme les hommes pour renforcer l'égalité. Cela passe par de la sensibilisation, de la formation, des actions de lutte contre les discriminations et un engagement marqué en faveur de l'égalité.

LE CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE (CIAS)

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) engage tout au long de l'année des actions pour promouvoir les droits des femmes et lutter contre les violences intrafamiliales dans le cadre du CISPDR (Conseil intercommunal de sécurité et de prévention de la délinquance et de la radicalisation).

Le CIAS travaille avec les chefs d'établissements scolaires pour leur proposer des animations adaptées tout au long de l'année.

QUELQUES ACTIONS

270 enfants de 5 écoles primaires du territoire ont suivi programme intitulé « Casser les préjugés filles-garçons, déconstruire les stéréotypes de genre » avec le CIDFF (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles).

148 collégiennes et collégiens de Pontrieux, Belle-Isle-en-Terre et Callac ont bénéficié de l'intervention d'une sexologue sur des thématiques choisies par les établissements : relations amoureuses, consentement, orientation sexuelle, anatomie, pornographie, violences...

Le CIAS travaille en partenariat et soutient financièrement plusieurs partenaires sur le territoire :

- **L'Image qui Parle** dans le cadre de son projet « Huis clos ».
- **Le CIDFF** pour du conseil juridique auprès des victimes.
- **L'ADAJ** dans le cadre de l'aide aux victimes et le centre de prise en charge des auteurs de violences conjugales.
- **Soutien aux postes de l'intervenante sociale en gendarmerie** et de l'accompagnatrice sociale du Service Avec Elles de la Maison de l'Argoat.

22 élus et secrétaires de mairie ont suivi une sensibilisation sur les violences conjugales, afin d'en identifier les mécanismes, les signaux d'alerte et acquérir des outils concrets pour informer et orienter les victimes.

2 groupes de soutien aux femmes victimes de violences conjugales se réunissent tous les mois à Guingamp et Paimpol : 63 femmes y ont participé depuis leur création.

LES PERSPECTIVES POUR 2025



Guingamp-Paimpol Agglomération ouvre en 2025 un cycle d'événements pour « Chausser les lunettes du genre », soutenu par l'Union Européenne dans le cadre du programme LEADER. En effet si nos politiques publiques sont par nature universelles, si nos équipements publics sont ouverts à tous et toutes, les données chiffrées montrent une inégalité d'accès. Et alors ? Est-ce vraiment un problème ? Est-ce seulement une question d'éducation, de médias ?

Ou n'y a-t-il pas des choses à faire, ici et maintenant, chacun à son niveau, chacun dans ses compétences : les élus et les techniciens sur l'aménagement de l'espace public, les employeurs sur leur façon de recruter et de rémunérer, et plus encore ?

Voilà ce que ce cycle d'événements prévoit d'explorer, avec les directions Économie, Petite enfance, enfance et jeunesse, le service Culture...



LES ÉVÉNEMENTS

Spectacle-conférence
« Les chroniques du sexisme ordinaire »
22 janvier à 18h30
UCO Bretagne nord,
Guingamp

Avant-première
du documentaire
« Enora, capt'aine maman »
30 janvier à 20h
La Sirène, Paimpol

Rencontre avec
Katia Frangoudès,
sociologue travaillant
sur la question
des femmes dans
la pêche, en France
et dans le monde
5 février à 20h
Lycée maritime
de Paimpol

Conférence
sur les femmes
et l'espace public,
avec Edith Maruéjols,
géographe du genre
et fondatrice de
L'Atelier Recherche
Observatoire Égalité
17 mars à 18h30
La Grande Ourse,
Saint-Agathon

En mars également, une matinée de travail pour les entreprises de territoire sur la réglementation (l'index égalité) et les outils de l'égalité femmes-hommes.
En mai, ce sont les acteurs de l'emploi et de l'accompagnement des entreprises qui seront invités à travailler sur cette question.