

Commission Ressources humaines et dialogue social

Attractivité, accompagnement et développement des compétences

R2026-03-02	Tableau des effectifs au 1 ^{er} janvier 2026
-------------	---

RAPPORTEUR : Yvon LE MOIGNE

RAPPORT DE PRÉSENTATION

Conformément à l'article L313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement. Il appartient donc au Conseil d'agglomération, ou au Bureau communautaire par délégation, de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services.

Le tableau des effectifs constitue la liste des emplois ouverts budgétairement pourvus ou non, classés par filières (ex. : administrative, technique), cadres d'emplois (ex. : adjoint administratif, technicien) et grades (ex. : adjoint administratif, adjoint administratif principal 2^e classe, adjoint administratif principal 1^e classe) et distingués par une durée hebdomadaire de travail déterminée en fonction des besoins du service.

Le tableau des effectifs est un outil comptable, budgétaire car il renvoie à l'« état du personnel », qui est obligatoirement annexé chaque année au budget et au compte financier unique (compte de gestion et compte administratif).

Le tableau des effectifs de Guingamp-Paimpol Agglomération est fixé comme suit au 1^{er} janvier 2026 :

EFFECTIF TITULAIRES ET CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT AU 1er JANVIER 2026									
Grade	Catégorie	DHS	Nombre de postes	Postes pourvus	ETP	Effectifs titulaires	Effectifs contractuels (CDI et CDD)	H	F
Filière administrative									
DGS 40 à 80 000 hbts	A	35	1	1	1,00		1	1	
DGA 40 à 150 000 hbts	A	35	4	3	3,00	3		1	2
Attaché hors classe	A	35	1	0	0,00				
Attaché principal	A	35	10	5	5,00	4	1	1	4
Attaché principal	A	7	1	0	0,00				
Attaché	A	35	21	18	18,00	9	9	7	11
Rédacteur principal 1 ^{ère} classe	B	35		7	7,00				7
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe	B	35		8	8,00	7	1	1	7
Rédacteur	B	35		14	14,00	8	6	4	10
Rédacteur	B	8,75		1	0,25		1	1	
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	C	35		20	20,00	20		1	19
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	C	28		1	0,80	1			1
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	C	35		6	6,00	6		1	5
Adjoint administratif	C	35		17	17,00	14	3	1	16
Adjoint administratif	C	28		1	0,80	1			1
Adjoint administratif	C	17,5		1	0,50	1			1
TOTAL filière administrative				103	101,35	81	22	19	84
Filière technique									
Ingénieur principal	A	35		4	4,00	4	0		4
Ingénieur	A	35		9	9,00	7	2	4	5
Technicien principal 1 ^{ère} classe	B	35		9	9,00	9		6	3
Technicien principal 2 ^{ème} classe	B	35		11	11,00	11		8	3
Technicien	B	35		14	14,00	10	4	11	3
Agent de maîtrise principal	C	35		8	8,00	8		8	
Agent de maîtrise principal	C	28		1	0,80		1		1
Agent de maîtrise	C	35		7	7,00	7		7	
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	35		34	34,00	34		27	7
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	30		1	0,86	1			1
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	28,75		1	0,82	1			1
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	28		1	0,80	1			1
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	35		21	21,00	21		18	3
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	31		1	0,89	1			1
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	30		1	0,86	1			1
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe		24		1	0,69	1			1
Adjoint technique	C	35		30	30,00	30		23	7
Adjoint technique	C	30		3	2,57	3			3
Adjoint technique	C	28		3	2,40	3		1	2
TOTAL filière technique				160	157,68	153	7	113	47
Filière culturelle									
Assistant d'ens. Art. ppal 1 ^{ère} cl	B	20		2	2,00	1	1	1	1
Assistant d'ens. Art. ppal 1 ^{ère} cl	B	15,33		1	0,77		1	1	
Assistant d'ens. Art. ppal 1 ^{ère} cl	B	12,5		1	0,63	1		1,00	
Assistant d'ens. Art. ppal 1 ^{ère} cl	B	12		1	0,60	1			1,00
Assistant d'ens. Art. ppal 1 ^{ère} cl	B	9,9		1	0,50	1			1
Assistant d'ens. Art. ppal 1 ^{ère} cl	B	20		1	1,00	1			1
Assistant d'ens. Art. ppal 2 ^{ème} cl	B	14		1	0,70		1	1	
Assistant d'ens. Art. ppal 2 ^{ème} cl	B	11,66		1	0,58	1		1,00	
Assistant d'enseignement artistique	B	20		3	3,00	1	2	3	
Assistant d'enseignement artistique	B	14,25		1	0,71		1		1
Assistant d'enseignement artistique	B	13,75		1	0,69		1	1	
Assistant d'enseignement artistique	B	10		1	0,50	1			1
Assistant d'enseignement artistique	B	8,33		1	0,42		1	1	
Assistant d'enseignement artistique	B	7		1	0,35		1	1	
Assistant d'enseignement artistique	B	6,5		1	0,33		1		1
Assistant d'enseignement artistique	B	5,66		1	0,28		1	1	
Assistant d'enseignement artistique	B	4,5		1	0,23		1	1	
Assistant d'enseignement artistique	B	3,16		1	0,16		1		1
Assistant de conservation du patrimoine	B	35		1	1,00	1			1
TOTAL filière culturelle				22	14,43	9	13	15	7

Filière sociale									
Sage-femme hors classe	A	35			1	1,00	1		1
Infirmier en soins généraux cl normale	A	35			1	1,00	1		1
Infirmier en soins généraux cl normale	A	21			1	0,60	1		1
Educateur de jeunes enfants Cl except.	A	35			3	3,00	3		3
Educateur de jeunes enfants	A	35			7	7,00	2	5	7
Educateur de jeunes enfants	A	32			1	0,91		1	1
Educateur de jeunes enfants	A	31			1	0,89	1		1
Educateur de jeunes enfants	A	30			1	0,86	1		1
Educateur de jeunes enfants	A	28			4	3,20	2	2	4
Educateur de jeunes enfants	A	17,5			1	0,50	1		1
Assistant socio-éducatif	A	35			1	1,00	1		1
Assistant socio-éducatif	A	28			1	0,80	1		1
Auxiliaire de puériculture cl supérieure	B	35			2	2,00		2	2
Auxiliaire de puériculture cl supérieure	B	30			1	0,86	1		1
Auxiliaire de puériculture cl normale	B	35			6	6,00	1	5	6
Auxiliaire de puériculture cl normale	B	30			1	0,86	1	0	1
Auxiliaire de puériculture cl normale	B	32			1	0,91		1	1
Auxiliaire de puériculture cl normale	B	28			2	1,60		2	2
Auxiliaire de soins ppal 2è cl	C	35			1	1,00	1		1
Auxiliaire de soins ppal 2è cl	C	32			1	0,91	1		1
Agent social ppal 1è cl	C	35			5	5,00	4	1	5
Agent social ppal 2è cl	C	35			4	4,00	4		4
Agent social ppal 2è cl	C	32			2	1,83	1,00	1	2
Agent social ppal 2è cl	C	31,5			1	0,90	1,00		1
Agent social ppal 2è cl	C	22			1	0,63	1		1
Agent social	C	32			1	0,91	1		1
Agent social	C	30			2	1,71	2		2
Agent social	C	28			1	0,80	1		1
TOTAL filière sociale					55	50,69	35	20	0 55
Filière animation									
Animateur ppal 1è cl	B	35			2	2,00	2		2
Animateur	B	35			4	4,00	4		1 3
Adjoint d'animation ppal 1è cl	C	35			6	6,00	6		4 2
Adjoint d'animation ppal 2è cl	C	35			5	5,00	5		2 3
Adjoint d'animation	C	35			6	6,00	6		3 3
Adjoint d'animation	C	20			1	0,57	1		1
Adjoint d'animation	C	17,5			1	0,50	1		1
Adjoint d'animation	C	17,5			1	0,50	1		1
TOTAL filière animation	C				26	24,57	26	0	10 16
Filière sportive									
Educateur des APS principal 1è classe	B	35			2	2,00	2		2
Educateur des APS principal 2è classe	B	35			3	3,00	3		3
Educateur des APS	B	35			10	10,00	2	8	7 3
TOTAL filière sportive					15	15,00	7	8	12 3
TOTAL TOUTES FILIERES					381	364	311	70	169 212

Il est précisé que les contrats de projet et les emplois contractuels de droit privé lié à la régie d'eau et d'assainissement ne figurent pas dans le tableau des effectifs permanents.

Par ailleurs, en prévision des vacances scolaires et de la période estivale, il est nécessaire de renforcer les services de Guingamp-Paimpol pour faire face à des besoins liés à un accroissement saisonnier d'activités, en particulier pour les services identifiés dans le tableau ci-dessous pour l'année 2026 :

Grade	Effectif	ETP	Durée du contrat en mois	Service
ETAPS	1	35	8	Pôle nautique
ETAPS	9	35	2	Pôle nautique
Adjoint technique	2	35	5	Voirie
Adjoint d'animation (61 saisonniers + 21 stagiaires BAFA)	61	35	2	Jeunesse
Adjoint d'animation	15	35	2	Enfance
ETAPS	1	35	2	Piscine
Adjoint technique	2	35	2	Piscine
Adjoint administratif	1	35	6	Ecole de musique
Adjoint technique	22	28	2	Collecte des OM
Adjoint technique	10	28	2	Déchèterie
TOTAL	124	111		

Ensuite, les services de Guingamp-Paimpol agglomération peuvent rencontrer des accroissements temporaires d'activités nécessitant de recourir à des agents contractuels figurant dans le tableau ci-dessous :

Filière	Catégorie	ETP
Administrative	A	1
Technique	A	0,5
Médico-sociale	A	2
TOTAL CATEGORIE A		3,5
Administrative	B	2
Technique	B	2
Médico-sociale	B	3
Animation	B	1
Culturelle	B	0,5
Sportive	B	2,5
TOTAL CATEGORIE B		11
Administrative	C	3
Technique	C	10
Médico-sociale	C	1
Animation	C	7
Sportive	C	0,5
TOTAL CATEGORIE C		21,5
TOTAL GENERAL		36

Enfin, les effectifs recensés au 1^{er} janvier 2026 au sein de la régie Guingamp-Paimpol Eau sont les suivants :

EFFECTIFS PERMANENTS AU 01/01/26 - REGIE EAU ET ASSAINISSEMENT						
Catégorie (agents de droit public)	Catégorie du référentiel RH (agents de droit privé)	DHS	Effectif total	Effectif agent de droit public	Effectif agent de droit privé	Nombre de postes vacants
A	/	35	1	1		0
A	7	35	2	1	1	0
A	6	35	2	1		1
B	5	35	9	8	1	0
C	4	35	1		1	0
C	3	35	18	6	11	1
	TOTAL		33	17	14	2